

curriculum vitae

Paul van de Water [1960]



Naam: Paul van de Water
Woonplaats: Maarsssen
Postadres: Postbus 14016, 3508 SB Utrecht

Positie: Directeur en medeoprichter Wijzijnéén B.V. (sinds 2006)

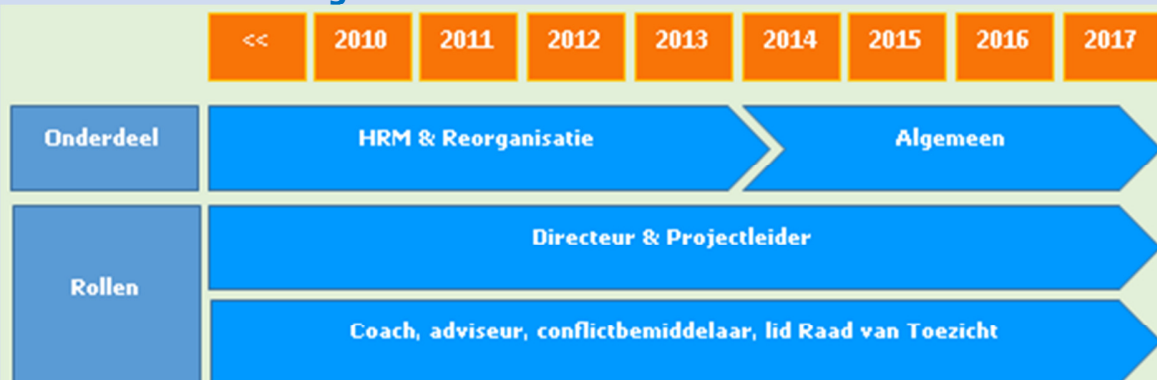
Tel: 06 51 57 66 01
Mail: pvandewater@wijzijneen.nl
Website: www.wijzijneen.nl
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/paul-van-de-water-2718301/>



Profiel:

Ervaren manager, doelgerichte verbinder, analytisch sterk, betrokken sturende motivator, laat team resultaten leveren, organisatiesensitief, oog voor belangen

Recente werkervaring:



Deskundigheid:

Interim-management, programma- & projectmanagement, strategisch advies, procesoptimalisatie, coaching, bemiddeling, creatieve oplossingen, structuur aanbrengen

Belangrijkste opdrachten van de afgelopen 8 jaar (2009 - heden):

2016 - heden



Veilig Thuis Zuidoost Brabant

Leiding geven aan het team front office en secretariaat. En begeleiden van teammanagers.

2013 - heden



VHG

Begeleiden van conflicten en het geven van bedrijfsadviezen voor aangesloten leden van de branchevereniging VHG.

2017



Vier gemeenten in de Kop van Noord Holland

Opleveren van onderzoek naar en advies over de samenwerking in het sociaal domein van vier gemeenten in de Kop van Noord Holland: Den Helder, Texel, Schagen en Hollands Kroon.

2015 - 2017



Gemeente Arnhem

Leiding geven aan project Arnheems Collectief tegen kindermishandeling, gericht op het verbeteren van de samenwerking tussen Veilig Thuis en de Arnhemse wijkteams. Trainingsprogramma ingevoerd voor vroegsignalering en preventie in het Arnhemse basisonderwijs voor leraren en intern begeleiders.

2014 - 2017



Stichting Vluchtelingenwerk Noordwestholland

Leiding geven als interim directeur en regiomanager voor de vestigingen van Vluchtelingenwerk in Noord Holland. Begeleiden van medewerkers naar het vormen van een zelf coördinerend team.

2014 - 2015



Veilig Thuis Noord en Oost Gelderland en Midden Gelderland

Leiding geven aan project gericht op het van opstellen van een bedrijfsmodel en de processen, het plan van aanpak voor het opzetten van de organisatie het implementatieplan. Coachen en begeleiden de manager.

2010 - 2014



Politie Nederland

Leiding geven aan verschillende HRM-projecten:

- Harmonisatie arbeidsvoorwaarden (HAP II) in Midden Nederland
- Invoeren Landelijk Functiegebouw Landelijke Politie in Gooi en Vechtstreek en Flevoland
- Optimaliseren P&O-processen in Gooi en Vechtstreek en Flevoland.

2009 - 2010



BKWI

Leiding geven als interim directeur en eerder afdelingshoofd bij het onafhankelijke en deskundige bureau op het gebied van ketendienstverlening en ICT binnen het domein Werk & Inkomen.

2007 - heden



Stichting Wijzijnéén voor anderen

Lid van de Raad van Toezicht.

Opleidingen:

Algemeen: Nederlands Recht
Hoofdopleiding Bedrijfskunde
Professionele Mediation

Beroepsvaardigheden: Management- & Consultancy
Coaching
Veranderkunde

Overige werkervaring in management:

2008 - 2009 **VHG**; interim directeur landelijk bureau



2006 - 2008 **BKWI**; programma manager



1998 - 2005 **Wielandt & Partners**; managing partner



2005 - 2006 **CIZ**; projectmanager



2002 - 2005 **UWV**; programma manager en projectleider



2001 - 2002 **Cadans**; vestigingsmanager

1999 - 2001 **ABP USZO**; projectmanager

1998 - 1999 **GUO Uvi**; directeur

1985 - 1997 **Detam (later Cadans)**; lijnmanager in uitvoering en in staf

Overige werkervaring in strategisch advies & consultancy:

2013 - 2015 **Sparkling**; begeleiding van een restaurant uit de IENS top 10



2011 - 2012 **Vluchtelingenwerk Noordwestholland**; strategisch adviseur directie en bestuur



2009 - 2012 **VHG**; strategisch adviseur directie en bestuur



2008 - 2009 **De Alliantie**; adviseur procesinrichting



2006 **WEC-raad**; strategisch adviseur directeur



Overige werkervaring in coaching & mediation:

2013 **Philadelphia**

2008 **Politie Nederland**